



PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI  
**DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN**

Jalan Pemuda I Nomor 5 Wonogiri Jawa Tengah Kode Pos 57612

Telepon (0273) 321029, Faksimile (0273) 321029

Laman Website [disnakerwonogiri.id](http://disnakerwonogiri.id), Pos-el [nakerwonogirikab@gmail.com](mailto:nakerwonogirikab@gmail.com)

---

KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN  
KABUPATEN WONOGIRI  
NOMOR 20 TAHUN 2025

TENTANG  
PEMBENTUKAN TIM MONITORING DAN EVALUASI PROGRAM UPGRADING  
SOFTSKILL UNTUK GENERASI Z (SUPER GENZ) KABUPATEN WONOGIRI  
TAHUN 2025  
PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN  
KABUPATEN WONOGIRI

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN  
KABUPATEN WONOGIRI

- Menimbang : a. bahwa pengembangan keterampilan nonteknis (*soft skills*) seperti komunikasi, kerja sama tim, kepemimpinan, dan etika kerja merupakan aspek penting dalam membentuk karakter dan daya saing generasi muda, khususnya Generasi Z;
- b. bahwa untuk memastikan efektivitas pelaksanaan program pengembangan soft skill bagi Generasi Z, perlu dilakukan kegiatan monitoring dan evaluasi secara berkala, menyeluruh, dan terstruktur;
- c. bahwa guna mendukung pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi tersebut, perlu dibentuk Tim Monitoring dan Evaluasi (Tim Monev) yang memiliki kompetensi dan tanggung jawab dalam pengawasan dan penilaian program;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud diatas, maka perlu ditetapkan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri tentang Pembentukan Tim Monitoring dan Evaluasi Program Upgrading Softskill Untuk Generasi Z Kabupaten Wonogiri Tahun 2025 pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Wonogiri Tahun 2025;

- Mengingat :
1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
  2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 67, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4637);
  4. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyetenggaraan Pelatihan Berbasis Kompetensi;
  5. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 2 Tahun 2016 tentang Sistem Standardisasi Kompetensi Kerja Nasional (Serita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 257);
  6. Surat Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan RI Nomor 287/SK/PSK/x/2016 tentang Penetapan Standar Kompetensi;

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
- KESATU : Membentuk Tim Monitoring dan Evaluasi Program Upgrading Softskill Untuk Generasi Z Kabupaten Wonogiri Tahun 2025 pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Wonogiri sebagaimana tersebut dalam Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Tugas dan tanggung jawab Tim Monev sebagaimana dimaksud pada diktum PERTAMA adalah :
1. Menyusun rencana kerja kegiatan monitoring dan evaluasi terhadap program pengembangan soft skill;
  2. Melaksanakan pemantauan terhadap pelaksanaan kegiatan terkait Upgrading Soft Skill untuk Generasi Z;
  3. Mengevaluasi efektivitas kegiatan berdasarkan indikator kompetensi soft skill;
  4. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Wonogiri;
- KETIGA : Tim Monitoring dan EValuasi Program Upgrading Softskill Untuk Generasi Z dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Wonogiri;
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Wonogiri  
Pada tanggal 25 Maret 2025

KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,



WIYANTO

LAMPIRAN I  
KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA  
DAN PERINDUSTRIAN  
KABUPATEN WONOGIRI  
NOMOR : 20 TAHUN 2025  
TANGGAL : 25 MARET 2025

SUSUNAN TIM MONITORING DAN EVALUASI PROGRAM UPGRADING  
SOFTSKILL UNTUK GENERASI Z (SUPER GENZ) KABUPATEN WONOGIRI  
TAHUN 2025 PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN  
KABUPATEN WONOGIRI

NO	NAMA	JABATAN DALAM DINAS	JABATAN DALAM TIM
1.	WIYANTO, S.H., M.Si	KEPALA DINAS	PEMBINA
2.	SAROSA, S.IP., M.M	SEKRETARIS	KETUA
3.	JOKO PRAMONO, S.Si	KABID P3TKT	WAKIL KETUA
4.	ADI ROHMADI A, S.T.	KEPALA UPTD BLK	SEKRETARIS
5.	AGUNG SUSILA, S.T., M.Pd	KASUBAG TU UPTD BLK	BENDAHARA
6.	DWI M, S.Pd., M.Si	INSTRUKTUR	ANGGOTA
7.	ENDANG , S.E	INSTRUKTUR	ANGGOTA
8.	WINARTO, S.P.	INSTRUKTUR	ANGGOTA
9.	AKHMAD FATHONI, S.T.	INSTRUKTUR	ANGGOTA
10.	APIF NUR IMAM, S.T.	INSTRUKTUR	ANGGOTA
11.	LIA INDRIANI, S.T.	INSTRUKTUR	ANGGOTA
12.	NOVI ARIYANTO, A.Md	INSTRUKTUR	ANGGOTA
13.	QORIDHAH R, A.Md.T	INSTRUKTUR	ANGGOTA
14.	SISWANTO BAYU H, A.Md	INSTRUKTUR	ANGGOTA
15.	ZULAIFAH AZIZAH M, A.Md.T	INSTRUKTUR	ANGGOTA

KEPALA DINAS  
TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN,



WIYANTO